

Wie wir die richtige Mitarbeiter-Persönlichkeit für Sie finden und was wir anders machen – RECRUITMENT muss WIN-WIN sein ...

Beratung des Managements bei der Personalsuche und -Auswahl, unter Berücksichtigung der besonderen Umstände im Unternehmen, der Schnittstellen mit Kollegen und der Passgenauigkeit in die HR-Wertschöpfungskette - durch den Einsatz folgender Methoden und Praktiken :

- Briefing
- Entwicklung des Anforderungsprofils
- Job Description
- Kenntnis der Unternehmenskultur
- Kenntnis des Positionsumfeldes
- Berücksichtigung der Hidden Rules
- Einsatz modernster und effektivster Suchmethodik
- Methodische Auswahlprogramme
- Fokussierung der Sozialen Kompetenzen
- Soll-Ist-Abgleich
- Kandidaten-Präsentation
- Eignungsgutachten mit Garantie
- Coaching in der Probezeit

Beratung und Begleitung der Bewerber unter dem besonderen Aspekt ihrer persönlichen Karrierefortsetzung und zukünftigen Weiterentwicklung.

- Überprüfung der Passgenauigkeit
- Schwachstellenanalyse
- Verbesserungsempfehlungen
- Coaching in der Probezeit

The Business Head[®] ist ein Programm zur Personalsuche, das es sich zur Aufgabe macht, die richtige Mitarbeiter-Persönlichkeit für die richtige Position zu finden. Unternehmen und zukünftiger Kollegenkreis werden auf ihre Eigenheiten hin betrachtet, der Bewerber wird systematisch-kritisch analysiert und auf passgenaue Eignung und Übereinstimmung mit dem Anforderungsprofil hin überprüft.

Für den richtigen Mitarbeiter ist es kein neuer Job, sondern eine Lebensauffassung. Die Formel für den gemeinsamen Erfolg :

The Business Head[®]

=

[Fachkompetenz + Führungskompetenz] x [Authentizität + Intensität] x [Soziale Kompetenz + Emotionale Intelligenz]

* Damen und Herren sind gleichermaßen willkommen.